

Принято на Общем собрании  
Учреждения  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2018 г.  
Протокол № \_\_\_\_\_

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор ГПОУ КузТСиД им. Волкова В.А.  
\_\_\_\_\_ О.В.Мандрова  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2018 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### об организации и проведении стажировки преподавателей и мастеров производственного обучения ГПОУ КузТСиД им.Волкова В.А.

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее «Положение об организации и проведении стажировки преподавателей и мастеров производственного обучения» (далее Положение) регулирует процедуру повышения квалификации в виде стажировки в ГПОУ КузТСиД им.Волкова В.А. (далее - техникум) преподавателей дисциплин профессионального цикла и профессиональных модулей, мастеров производственного обучения (далее-стажер).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказ Минобрнауки РФ от 01.07.2013г. №499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- Приказ Минобрнауки РФ от 14.06.2013г. №464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;
- Закон Кемеровской области 05.07.2013г. №86-ОЗ «Об образовании»;
- Уставом ГПОУ КузТСиД им. Волкова В.А.

1.3. Реализация ППССЗ/ППКРС должна обеспечиваться педагогическими кадрами, имеющими высшее или среднее специальное образование (мастера производственного обучения), соответствующее профилю преподаваемых учебных дисциплин/междисциплинарных курсов и профессиональных модулей.

1.4. Стажировка является одной из основных организационных форм повышения квалификации (дополнительного профессионального образования) преподавателей дисциплин профессионального цикла и профессиональных модулей и мастеров производственного обучения, осуществляется в целях непрерывного совершенствования их профессионального мастерства.

Стажировка осуществляется в целях изучения передового опыта, в том числе зарубежного, закрепления теоретических знаний, полученных при освоении программ профессиональной переподготовки или повышения квалификации и приобретение практических навыков и умений для их

эффективного использования при выполнении своих должностных обязанностей.

1.5. Индивидуальной формой дополнительного профессионального образования преподавателей дисциплин профессионального цикла и профессиональных модулей и мастеров производственного обучения является стажировка по индивидуальной программе, которая может быть основной организационной формой повышения квалификации преподавателей дисциплин профессионального цикла и профессиональных модуле и мастеров производственного обучения в соответствии с конкретизацией профессиональных и личных задач.

1.6. Стажировка носит практико-ориентированный характер. Общей целью стажировки является формирование и развитие профессиональных компетенций преподавателей и мастеров производственного обучения.

1.7. Общими задачами стажировки являются:

— совершенствование знаний и умений в психолого-педагогической, научно-профессиональной и общекультурной деятельности на основе современных достижений науки, прогрессивной техники и технологии;

— ознакомление с новейшими технологиями и перспективами их развития в области соответствующей профилю специальности;

— освоение инновационных технологий, форм, методов и средств обучения;

— изучение отечественного и зарубежного опыта оценки уровня квалификации специалистов;

— выработка предложений по совершенствованию образовательного процесса, внедрению в практику обучения передовых достижений науки, техники и производства.

1.8. Основными видами стажировки являются производственная, научная и педагогическая стажировки.

Производственная стажировка проводится в организациях реального сектора экономики, профиль деятельности которых соответствует реализуемым в техникуме специальностям, где стажер приобретает или повышает квалификационную категорию, знакомится с новой техникой, оборудованием, технологией производства соответствующей отрасли, процессами хозяйствования, организацией, экономикой производства.

Научная стажировка проводится в научно-исследовательских организациях и центрах. Стажер осваивает основы научно-исследовательской работы в области, соответствующей его профессиональному профилю.

Педагогическая стажировка проводится в организациях профессионального образования. Стажер овладевает опытом организации учебной и воспитательной работы, знакомится с современными формами и методами учебно-воспитательной работы, изучает инновационные педагогические технологии.

1.9. Сроки стажировки определяются техникумом самостоятельно, исходя из целей обучения. Продолжительность стажировки согласовывается с руководителем организации, где она проводится.

Продолжительность стажировок устанавливается индивидуально в зависимости от уровня профессионального образования, целей, опыта работы, профессии (должности) стажера. Срок стажировки преподавателей дисциплин профессионального цикла и профессиональных модулей и мастеров производственного обучения устанавливается объемом не менее **36 часов**.

1.10. Стажировка может проводиться по месту нахождения техникума, а также в организациях, предприятиях, ведущих научно-исследовательских центрах, имеющих материальные, организационные и кадровые ресурсы для эффективной организации стажировок преподавателей дисциплин профессионального цикла и профессиональных модулей и мастеров производственного обучения системы среднего профессионального образования.

1.11. Организация и реализация программы стажировки может осуществляться как в форме целевой краткосрочной стажировки, так и по индивидуальной модульной программе повышения квалификации, состоящей из ряда модулей, которые представляют законченный курс. Стажировка возможна на нескольких стажерских площадках различных организаций, профиль деятельности которых соответствует реализуемым в техникуме специальностям/профессиям.

1.12. Стажировка проходит не реже одного раза в три года. При необходимости изучения новых производственных и научных технологий, стажировки преподавателей дисциплин профессионального цикла и профессиональных модулей и мастеров производственного обучения могут проводиться чаще.

1.13. Содержание стажировки определяется принимающей организацией с учетом предложений техникума, направляющего на стажировку, и содержания дополнительных профессиональных программ.

1.14. Стажировка может носить индивидуальный или групповой характер и может предусматривать такие виды деятельности, как:

- самостоятельную работу с учебными изданиями;
- приобретение профессиональных и организаторских навыков;
- изучение организации и технологии производства, работ;
- непосредственное участие в планировании работы организации;
- работу с технической, нормативной и другой документацией;
- выполнение функциональных обязанностей должностных лиц (в качестве временно исполняющего обязанности или дублера);
- участие в совещаниях, деловых встречах.

1.15. Поиск организаций для прохождения стажировок, контроль за результатом стажировки преподавателей и мастеров производственного обучения осуществляет заместитель директора по УПР.

## 2. ОРГАНИЗАЦИЯ СТАЖИРОВКИ

2.1. Стажировка организуется с учетом потребностей учебного процесса директором техникума или преподавателем дисциплин профессионального цикла и профессиональных модулей, мастером производственного обучения самостоятельно по согласованию с администрацией техникума в установленном порядке.

2.2. Организация стажировки преподавателей и мастеров производственного обучения включает в себя:

— перспективное и ежегодное планирование стажировки, являющееся составной частью программы развития техникума;

— заключение договоров с организациями и предприятиями, соответствующим профилям реализуемых специальностей и профессий в ГПОУ КузТСиД им.Волкова В.А.;

— проведение стажировки.

2.3. Направление преподавателей и мастеров производственного обучения для прохождения стажировки может осуществляться на основании:

— решения педагогического совета техникума;

— рекомендации аттестационной комиссии учредителя ГПОУ КузТСиД им.Волкова В.А.;

— истечения трехлетнего срока с момента последнего профессионального повышения квалификации или стажировки преподавателя дисциплин профессионального цикла и профессиональных модулей, мастера производственного обучения;

— инициативы самого преподавателя дисциплин профессионального цикла и профессиональных модулей, мастера производственного обучения при наличии согласия принимающей на стажировку организации или предприятия.

2.4. Программа стажировки предусматривает работу непосредственно на рабочем месте по овладению научных, инновационных, производственных технологий и приемов труда, связанных с профилем организации, ознакомлению с современным оборудованием, экономикой и организацией предприятия, охраной труда.

2.5. Программа стажировки может предусматривать:

— самостоятельную теоретическую подготовку;

— приобретение дополнительных профессиональных компетенций;

— изучение организации и технологии профессиональной деятельности;

— работу с нормативно-правовой и иной документацией;

— выполнение функциональных обязанностей должностных лиц или специалистов (в качестве временно исполняющего обязанности или дублера);

— участие в совещаниях, деловых встречах и др.

Программы целевых краткосрочных стажировок могут предусматривать изучение какой-либо одной темы, проблемы.

2.6. Руководители организаций, реализующих стажировку, определяют рабочие места для стажеров, за каждым стажером закрепляется руководитель

стажировки из числа наиболее опытных сотрудников организации, в обязанности которого входят регулярные консультации стажера и контроль результатов его практической деятельности в период стажировки.

2.7. Стажировка проводится без отрыва от основной работы преподавателей дисциплин профессионального цикла и профессиональных модулей и мастеров производственного обучения.

### **3. ДОКУМЕНТАЛЬНОЕ ОФОРМЛЕНИЕ СТАЖИРОВКИ И ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ**

3.1. Права и обязанности преподавателей и мастеров производственного обучения, проходящих повышение квалификации в форме стажировок, определяются Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ГПОУ КузТСиД им.Волкова В.А., должностной инструкцией преподавателя и мастера производственного обучения и настоящим Положением.

3.2. Во время прохождения стажировки преподаватели и мастера производственного обучения обязаны соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, установленные в организации, могут участвовать в мероприятиях, проводимых в организации; активно осваивать инновационные методы, приемы, технологии организации.

3.4. По итогам стажировки преподаватели дисциплин профессионального цикла и профессиональных модулей и мастера производственного обучения представляют следующие справку о прохождении стажировки, заверенное руководителем предприятия или организации в котором проводилась стажировка (Приложение А);

3.5. Документы о стажировке преподавателя или мастера производственного обучения, являются необходимыми для прохождения процедуры аттестации на квалификационную категорию и для пополнения профессионального портфолио. Копии документов о прохождении стажировки хранятся в личном деле преподавателя или мастера производственного обучения в отделе кадров техникума.

### **4. ПОРЯДОК ФИНАНСИРОВАНИЯ**

4.1. Финансирование расходов по прохождению стажировки, осуществляется за счет средств стажера.

## ПРИЛОЖЕНИЕ А

Образец справки о прохождении стажировки

### Справка о прохождении повышения квалификации в форме стажировки

Выдана преподавателю дисциплин профессионального цикла/профессиональных модулей/мастеру производственного обучения ГПОУ КузТСиД им.Волкова В.А.

\_\_\_\_\_ (Фамилия Имя Отчество)

о том, что он(она) с «\_\_\_»\_\_\_\_\_201 г. по «\_\_\_»\_\_\_\_\_201 г. проходила стажировку в \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (наименование организации)

Выполнял(а) следующие виды работ \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ в объеме \_\_\_\_\_ часов.

Руководитель организации \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (инициалы, фамилия)

МП

«\_\_\_»\_\_\_\_\_201 г.