

ПРИКАЗ № 2361 от 16.12.2013 г.

Кемерово

**О сертификации руководящих и педагогических работников образования
Кемеровской области**

**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

От 16.12.2013

№ 2361

г. Кемерово

О сертификации руководящих и педагогических работников образования Кемеровской области

В соответствии с Положением о департаменте образования и науки Кемеровской области, утвержденным постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 05.02.2007 № 12, в рамках осуществления общественно-государственного управления и в целях повышения профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников образования, а также повышения уровня образовательных услуг,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о порядке сертификации руководящих и педагогических работников образования Кемеровской области (приложение № 1).
2. Утвердить Положение об апелляционной комиссии сертификации руководящих и педагогических работников образования Кемеровской области (приложение № 2), форму сертификата (приложение № 3).
3. Признать утратившими силу приказы департамента образования и науки Кемеровской области:
от 15.10.2009 № 1690 «О сертификации руководящих и педагогических работников образования Кемеровской области»;
от 05.11.2009 № 1915 «Об утверждении положения об апелляционной комиссии сертификации руководящих и педагогических работников образования Кемеровской области»;
от 20.12.2010 № 2381 «О создании комиссий по сертификации руководящих и педагогических работников Кемеровской области»;
от 25.10.2012 № 2412 «О внесении изменений в приказ от 20.12.2010 № 2381».
4. Управлению перспективного развития и информационной работы департамента образования и науки Кемеровской области (Ю.А. Лях) обеспечить размещение настоящего приказа на сайте департамента образования и науки Кемеровской области.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник департамента

А. В. Чепкасов

Положение
о порядке добровольной сертификации руководящих и педагогических работников
системы образования Кемеровской области

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок добровольной сертификации руководящих и педагогических работников системы образования Кемеровской области (далее – Положение).

1.2. Добровольная сертификация руководящих и педагогических работников осуществляется в соответствии с Международным стандартом сертификации персонала ISO/IEC CD 17024 (далее – МС) и имеет определенный порядок и процедуру.

1.3. Основанием для проведения добровольной сертификации руководящих и педагогических работников являются профессиональные стандарты (далее – ПС) по видам педагогической деятельности.

1.4. Результатом сертификации руководящего и педагогического работника является подтверждение профессиональной компетентности, обеспечивающей качество управленческой и педагогической деятельности, отраженное в сертификате – официальном документе установленного образца. Сертификат действителен в течение двух лет.

1.5. Сертификация проводится сертификационной комиссией департамента образования и науки Кемеровской области (далее – сертификационная комиссия).

1.6. Научно-методическое, информационное и организационно-техническое сопровождение процедуры сертификации руководящих и педагогических работников осуществляет государственное учреждение дополнительного образования (повышения квалификации) специалистов «Кузбасский региональный институт повышения квалификации и переподготовки работников образования» (далее – КРИПКиПРО).

II. Понятия

2.1. В настоящем Положении используются следующие понятия:

2.1.1. Сертификация – процесс, посредством которого руководящие и педагогические работники подтверждают, что уровень их компетенции и квалификации соответствует требованиям профессионального стандарта по виду их педагогической деятельности.

2.1.2. Компетентность – продемонстрированная способность применять знания и навыки.

2.1.3. Квалификация – демонстрация личных качеств, образования, подготовки и опыта работы.

2.1.4. Апелляция – требование заявителя, кандидата или сертифицированного лица о пересмотре любого неблагоприятного решения, вынесенного органом по сертификации, по поводу его желаемого статуса сертификации.

2.1.5. Тестирование – это форма испытаний, организованная на основе тестов, позволяющая оценить качество производимого продукта.

2.1.6. Тесты – измерительные материалы сертификации.

III. Формирование сертификационной комиссии, ее состав и порядок работы

3.1. Сертификационная комиссия формируется департаментом образования и науки Кемеровской области.

3.2. Сертификационная комиссия в составе председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии формируется из числа представителей органов государственной власти Кемеровской области, органов местного самоуправления, профессиональных союзов, научных организаций и общественных объединений, органов самоуправления и работников образовательных организаций (советов образовательных организаций, попечительских советов, педагогических советов и др.).

3.3. Персональный состав сертификационной комиссии утверждается приказом департамента образования и науки Кемеровской области.

3.4. При сертификационной комиссии могут быть образованы экспертные группы для экспертизы тестовых заданий, а также для участия в разрешении спорных вопросов, возникающих при проведении тестирования.

3.4.1. В состав экспертной группы входит руководитель и члены экспертной группы. Количество экспертов в группе должно зависеть от объема работы и необходимой точности оценки. Численность экспертной группы не должна быть меньше трёх человек. Персональный состав экспертных групп утверждается приказом департамента образования и науки Кемеровской области.

3.4.2. Задачей экспертной группы является получение объективного, полного и доказательного экспертного заключения на тестовые задания, на спорные вопросы, возникшие при проведении тестирования.

3.4.3. Решение экспертной группы оформляется экспертным заключением (приложение № 1), которое подписывается всеми членами экспертной группы.

3.4.4. Заключение экспертных групп является основанием для принятия сертификационной комиссией решения.

3.5. Заседание сертификационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей ее членов.

3.6. Решение сертификационной комиссией принимается в отсутствие руководящего или педагогического работника, участвующего в процедуре сертификации, открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов сертификационной комиссии. При равном количестве голосов членов сертификационной комиссии считается, что руководящий или педагогический работник прошел сертификацию.

3.7. По результатам сертификации сертификационная комиссия принимает одно из следующих решений:

3.7.1. Считать прошедшим сертификацию.

3.7.2. Считать не прошедшим сертификацию.

3.8. Решение сертификационной комиссии оформляется протоколом, который вступает в силу со дня подписания председателем, заместителем председателя, секретарем и членами сертификационной комиссии, принявшими участие в голосовании.

3.9. На основании решения сертификационной комиссии о прохождении сертификации департаментом образования и науки Кемеровской области издается приказ о сертификации руководящего или педагогического работника и оформляется сертификат установленного образца. Сертификат выдается на руки руководящему или педагогическому работнику через муниципальные органы управления образованием не позднее пятнадцати календарных дней с даты вступления в силу решения сертификационной комиссией. Выдача сертификата регистрируется в журнале регистрации сертификатов. При отрицательных результатах сертификации сертификационная комиссия принимает решение об отказе в выдаче сертификата с указанием причин и рекомендаций.

3.10. Сертификат содержит следующую информацию:

3.10.1. Название и регистрационный номер.

3.10.2. Наименование органа, проводящего сертификацию.

3.10.3. Уровень сертификации на соответствие требованиям ПС.

3.10.4. Дату выдачи сертификата и дату истечения его срока действия.

3.10.5. Подпись руководителя, секретаря и печать органа, проводящего сертификацию.

3.11. Сертификационной комиссией проводится контроль за деятельностью руководящих и педагогических работников в течение срока действия сертификата в форме внеплановых проверок в случаях поступления информации о претензиях (обоснованных жалоб) к деятельности сертифицированных руководящих и педагогических работников или качеству проводимых ими работ.

3.12. Результаты внеплановых проверок деятельности сертифицированных руководящих и педагогических работников оформляются актом, в котором дается оценка и заключение о сохранении, приостановлении или прекращении действия выданного сертификата.

3.13. Информация о прекращении действия сертификата доводится до сведения заинтересованных лиц.

3.14. Апелляции заявителей на сертификацию рассматриваются апелляционной комиссией в соответствии с Положением об апелляционной комиссии сертификации руководящих и педагогических работников системы образования Кемеровской области.

3.15. Апелляция рассматривается в случаях:

3.15.1. Отказа в приеме документов кандидата.

3.15.2. Отказа в выдаче сертификата при положительных результатах тестирования.

3.15.3. Несогласия с результатами тестирования по заявлению работников образования, справившихся с тестовыми заданиями не менее чем на 75 % (в случае замечаний по содержанию тестов или техническому сопровождению, представленных в апелляционном листе).

3.15.4. Необоснованного приостановления или прекращения действия сертификата.

IV. Порядок сертификации руководящих и педагогических работников

4.1. К сертификации допускаются руководящие и педагогические работники, которые должны:

4.1.1. Иметь высшее профессиональное образование, подтвержденное документом государственного образца.

4.1.2. Иметь стаж работы не менее трех лет управленческой (педагогической) деятельности.

4.1.3. Быть аттестованными на соответствие занимаемой должности или на установление квалификационной категории (первой, высшей).

4.1.4. Выполнять качественно и в полном объеме должностные обязанности.

4.1.5. Иметь положительные результаты работы, подтвержденные ходатайством образовательной организации, педагогической общественностью (родителями, органами местного самоуправления) и копиями документов, свидетельствующих о достижениях в профессиональной деятельности.

4.2. К сертификации допускаются руководящие и педагогические работники, участвующие в конкурсах профессионального мастерства, где одним из конкурсных испытаний является тестирование по измерительным материалам сертификации.

4.3. Заявка муниципального органа управления образованием (приложение № 2) подается вместе с заявлениями руководящих и педагогических работников с приложением копий документов (приложение 3) в КРИПКиПРО по адресу: г. Кемерово, ул. Заузелкова, д. 3, каб. 302, до 5 числа каждого месяца.

4.4. В течение двух недель с момента подачи заявления кандидатом сертификационная комиссия принимает мотивированное решение по заявлению и прилагаемым к нему документам, сообщает кандидату решение, порядок сертификации, сроки и перечень документов, которые необходимо представить дополнительно.

4.5. Сертификация в форме компьютерного тестирования проводится по разделам:

4.5.1. Нормативно-правовые основы управленческой деятельности; теория и практика педагогического менеджмента; управление качеством образования; психология управления; финансово-экономическая деятельность; административно-хозяйственная деятельность; организация дополнительного образования; делопроизводство в образовательной организации; результативность управленческой деятельности – *для руководящих работников.*

4.5.2. Нормативно-правовые основы педагогической деятельности; психолого-педагогические аспекты образовательной сферы; теория и практика преподаваемого предмета, образовательной области (предметная компетентность, владение современными педагогическими технологиями, средствами и методами); обеспечение качества образования; взаимодействие с субъектами социума и социально-педагогическая деятельность; работа с родителями – *для педагогических работников.*

4.6. Прошедшими сертификацию считаются работники образования, выполнившие не менее 80% заданий.

4.7. Список работников образования, успешно прошедших процедуру сертификации, размещается на сайте КРИПКиПРО.

4.8. При неудовлетворительном результате допускается повторное тестирование по представленным документам в течение текущего учебного года.

ЭКСПЕРТНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Экспертная группа в составе:

Руководитель _____

фамилия, имя, отчество

должность, звания (если есть), категория

Члены группы _____

фамилия, имя, отчество

должность, звания (если есть), категория

фамилия, имя, отчество

должность, звания (если есть), категория

« _____ » _____ 20 _____ г. провела экспертную оценку

На основе анализа

указать документы, материалы, мероприятия

установлено, что

Вывод экспертной группы:

Подписи экспертов:

подпись

Ф.И.О

подпись

Ф.И.О

подпись

Ф.И.О

Дата заполнения экспертного заключения:
20 ____ г.

" ____ " _____

С заключением ознакомлен (а): " ____ " _____ 20 ____ г.

число, месяц

подпись

к Положению о порядке сертификации руководящих и педагогических работников образования Кемеровской области

В сертификационную комиссию
департамента образования и науки
Кемеровской области

дата исходящий номер

ЗАЯВКА (форма)

Прошу провести сертификацию профессиональной компетентности руководящих и педагогических работников образования

№ п/п	Ф. И. О. (полностью)	Должность	Наименование образовательной организации (полное)	Образование	Стаж	Результаты аттестации
1	2	3	4	5	6	7

Руководитель муниципального
органа управления образованием _____
подпись расшифровка подписи

М. П.

К Положению о порядке сертификации руководящих и педагогических работников образования Кемеровской области

Заявление на сертификацию (форма)

В сертификационную комиссию департамента
образования и науки Кемеровской области

от _____
(Ф. И. О., должность)

(наименование образовательной организации)

(почтовый адрес организации)

(E-mail, телефон, факс)

(домашний, мобильный телефон)

Заявление

Прошу провести сертификацию на соответствие профессиональной компетентности, обеспечивающей качество управленческой (педагогической) деятельности.

С Положением о порядке сертификации ознакомлен (а).

Для участия в процедуре сертификации профессиональной компетентности представляю следующие документы:

1. Копия документа о высшем образовании.
2. Копия аттестационного листа.
3. Копия трудовой книжки.
4. Ходатайство образовательной организации и педагогической общественности (родителей, органов местного самоуправления).
5. Копии документов, подтверждающих результаты профессиональной деятельности.

Настоящим подтверждаю подлинность представленных мною документов.

« ____ » _____ 20 ____ г. Подпись _____

Согласен (а) на обработку персональных данных.

« ____ » _____ 20 ____ г. Подпись _____

**Положение
об апелляционной комиссии
сертификации руководящих и педагогических работников системы образования
Кемеровской области**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок формирования и работы апелляционной комиссии сертификации руководящих и педагогических работников системы образования Кемеровской области (далее – Комиссия), ее полномочия и функции, порядок рассмотрения апелляций.

1.2. Комиссия создается в целях обеспечения соблюдения порядка сертификации руководящих и педагогических работников системы образования Кемеровской области.

1.3. В своей деятельности Комиссия руководствуется настоящим положением.

2. Полномочия и функции апелляционной комиссии

2.1. К полномочиям Комиссии относятся прием и рассмотрение заявлений, поданных на апелляцию лицами, не удовлетворенными результатами сертификации.

2.2. Комиссия:

2.2.1. Принимает и рассматривает апелляции.

2.2.2. Выясняет причины отказа в приёме документов заявителей в случае их несогласия.

2.2.3. Устанавливает соответствие уровня профессиональной компетентности в случае несогласия с результатами тестирования по заявлению работников образования, справившихся с тестовыми заданиями не менее чем на 75 % (в случае замечаний по содержанию тестов или техническому сопровождению, представленных в апелляционном листе).

2.2.4. Принимает решение об обоснованности приостановления или прекращения действия сертификата (в случае претензий, жалоб, негативной информации).

2.2.5. Оформляет протокол о принятом решении и доводит его до сведения заявителя или сертифицируемого работника образования (под роспись).

3. Организация работы апелляционной комиссии

3.1. Персональный состав Комиссии, её председатель и секретарь утверждаются приказом начальника департамента образования и науки Кемеровской области.

3.2. Изменения персонального состава Комиссии проводятся с соблюдением настоящего положения. При этом срок полномочий нового члена Комиссии ограничивается сроком полномочий данной Комиссии.

3.3. Комиссия утверждается сроком на три года в количестве не менее трех человек.

3.4. Работу Комиссии возглавляет председатель, в его отсутствие – один из членов комиссии.

3.5. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов от списочного его состава. В случае равенства голосов председатель Комиссии имеет право решающего голоса. Работа Комиссии оформляется протоколами, которые подписываются председателем Комиссии и всеми её членами.

3.6. Комиссия рассматривает апелляции по мере их поступления.

4. Порядок рассмотрения апелляции

4.1. Право подачи апелляции имеют руководящие и педагогические работники образования Кемеровской области, заявившие и участвовавшие в сертификации на соответствие профессиональной компетентности.

4.2. Апелляцией признаётся аргументированное письменное заявление о несогласии с решением сертификационной комиссии об отказе в приёме документов, выдаче сертификата при положительных результатах тестирования, необоснованного приостановления или прекращения действия сертификата.

4.3. Срок рассмотрения апелляции составляет один месяц со дня подачи заявления на апелляцию.

4.4. Заявители имеют право присутствовать при рассмотрении апелляции.

4.5. Решение Комиссии оформляется протоколом. Решение апелляционной комиссии является окончательным и пересмотру не подлежит. Протоколы Комиссии вместе с заявлениями на апелляцию передаются секретарю сертификационной Комиссии.